



人財育成センター『まなぶるNEWS』

20限目 2023年9月発行 発行責任者：渡部潔



今月の学習会報告 ～ 放射線室 編 ～

開催の経緯

今年の初め、技術系の各職場でメディカルスタッフアンケートを実施しました。放射線室では、そのアンケート結果を受けて「職場学習を行うこと」「職場内規・ルールの再評価」を職場づくり・職員育成活動の”今年度の課題”と位置づけ取り組むことにしました。

学び

8月の職場会議では、

- ① コロナ患者急増を受けて今年4月から協会本部と病院管理者から発信されたコロナ関連の文書【坂総合病院・クリニックではたらくみなさんへ】【新型コロナウイルス感染症に対する法人対応】【私たちの周りにウィルスが潜んでいることを認識してください】【院内における新型コロナウイルス感染症陽性患者の急増を受けて】を読み合わせしました。
- ② 今年度当初、全職員向けに配布された【私たちはパワーハラスメント、セクシャルハラスメント、妊娠、出産、育児休業、介護休業等に関するハラスメントのない職場を作ります】を読み合わせしました。

それぞれ、一度は個人として目を通してはいる内容ですが、職場全体で読み合わせすることで、内容の再確認と認識の共有化ができたのではないかと思います。

抱負

これから、今年度の課題と、全日本民医連45回総会運動方針「職員育成指針」に沿って職場づくり・職員育成活動に丁寧に取り組んでいきたいと考えています。



まなmemo

「グラフィックレコーディング」とは会議やミーティング、あるいはカンファレンスやワークショップなど、さまざまな立場の人たちが集まる場所で行われる議論をグラフィックで可視化することで、より良い対話をもたらし、課題を解決する方法です。あらためて一部を簡単に紹介致します。



発言者と発言をグラフィックで切り離すことで、議論に対して発言できる。

それぞれの違いを整理することで、相手の考えを前向きに理解しようとする。



グラフィックを通して質問や指摘することで、一人でも発言しやすくなる。

などなど会議を円滑に進める要素が沢山あります！

(Graphic Recorder 清水淳子 著)

あいまいで成果の出ない会議は
グラフィックレコーディングで
変えられる！