



人財育成センター『まなぶるNEWS』

12限目 2023年1月発行 発行責任者：渡部潔



今月の学習会報告 ～ 9階病棟 編～

開催の経緯・ 学び

9階病棟では学習係を中心に年間の学習企画を計画して学びの場を設けています。更にはその時々に応じて学びを深めたいことを企画しています。今回は侵襲的人工呼吸器（レスピレーター）について学習会を企画しました。

近年9階では侵襲的人工呼吸よりも非侵襲的人工呼吸器（NIPPV）を用いての呼吸管理が多くなっています。

しかし・・・その時は突然にやってくるため、そんな時も慌てず対応できるようにと今回CEの香曾我部さんに人工呼吸器について講義をしていただきました。

抱負

講義と合わせて実際に機械に触れてみることで、学びが深まりました。

今後は人工呼吸器使用患者の看護についても学習し看護の質の向上に繋げていきたいです。



まなmemo

カツツ理論 ～様々なスキル～

- ◆ テクニカルスキル・・・その職種に必要な業務能力。
例えば医師だったら診察、放射線技師だったらレントゲン撮影など。
- ◆ ヒューマンスキル・・・対人関係に関するスキル。
例えば、コミュニケーション、リーダーシップ、傾聴など。
- ◆ コンセプチュアルスキル・・・本質を見極め考える能力。
例えば論理的思考、批判的思考、柔軟性など。

右の図では、3つのスキルは立場により必要な割合がかわっていくことを示しています。最初はテクニカルスキルが大切ですが、経験を重ねていくと教育側や管理者側へ立場が変化していくと思います。あなたの立場と、いま必要としている能力は何でしょうか？

トップ マネジメント	コンセプチュアル スキル
ミドル マネジメント	ヒューマン スキル
ロー マネジメント	テクニカル スキル