



ま
な
ぶ
る

人財育成センター『まなぶるNEWS』

1 限目 2022年2月発行 発行責任者：渡部潔

初回発行にあたり、センター長 渡部潔Drより

人財育成センター『まなぶる』は、学習会情報の伝達や動画の共有、各職場の取り組みの紹介を通して、職員一人一人の学習・成長を支援します。
学ぶ喜びを共に感じ、仕事や人生を楽しみましょう!!!

初回は、まなぶる紹介と、開催された学習会の紹介です。

“まなぶる”とは？

「学ぶ+able」が、“まなぶる”の由来です。
職員の学習機会を増やす仕組みづくりをし、しごとのやりがいを向上させ、人に寄り添う医療の実践に寄与したいと考えています。

ロゴに込めた意味

ま
な
ぶ
る

塩釜桜をモチーフにしています。
塩釜桜のようにたくさんの花びらが重なり合って咲き誇るように、多くの知識や技術・社会人スキルなどを積み重ね、地域に貢献できるような職員育成をすすめていきたいという願いを込めて作成しました。

今月の学習会報告 ～「高齢者の特性」リハビリ編～

開催の経緯

12/29 忘年会もなかなかできないため、病院の行動目標にある「高齢者の特性」という学習会をねたに、一人一回は発言できるよう1・2・4allという方法で交流する機会を作りました。

学び ～アンケート結果より～

リハビリの専門分野ではなく、「高齢者」との向き合い方について、新しい視点ももてたようでした。
《高齢者との関わりでやってみようと思う事》
・復唱で聴く姿勢を表す
・承認できるポイントを見つけて関わる
・目の見えない方の気持ちを考えてリハ
・過去を認め優しい気持ちで寄り添い、笑顔を引き出す
・リハ拒否があっても落ち込み過ぎず心に余裕をもつ
《1.2.4.allというツールの経験の感想》
・普段あまり交流のないスタッフと話げできたので、今後話しかけやすくなった。・回数を重ねる必要がある。

抱負

引き続き、対話のできる職場をめざします

